

PRESENTATION DE LA COLLECTIVITE

Située au cœur de la vallée de la Sèvre Nantaise, à 5 mn de Cholet, 40 mn de Nantes, Mortagne-sur-Sèvre bénéficie d'une situation géographique idéale, au cœur d'un bassin économique très attractif. Labellisée « Petite Cité de caractère » et engagée dans le programme national « Petites villes de demain », Mortagne-sur-Sèvre bénéficie d'un environnement naturel et patrimonial préservé.

La commune garantit aux familles un cadre structurant reposant sur plusieurs piliers : qualité éducative des temps non-scolaires ; accessibilité tarifaire pour toutes les familles ; alimentation saine, locale et durable ; sécurité et bienveillance des environnements d'accueil.

Plus globalement, la Ville s'engage dans l'accompagnement du citoyen de demain. Conformément à la Convention internationale des droits de l'enfant, la participation des jeunes est activement encouragée via le Conseil Municipal des Enfants (CME) et le Passeport du Civisme, favorisant le sens des responsabilités et l'implication locale.

Pour répondre à ces engagements, la Ville et son CCAS s'appuient sur plusieurs services municipaux encadrés :

- Le service de la petite crèche « les Marmousets » ;
- Le service des affaires scolaires, en appui des 2 écoles publiques et 2 écoles privées du territoire ;
- Le service de la restauration scolaire et entretien, comptant 3 restaurants municipaux ;
- Le service enfance-jeunesse, structuré autour de 3 accueils périscolaires, 1 accueil de loisirs et 1 accueil jeunesse.

C'est dans ce contexte que la commune s'apprête à vivre une transition majeure, avec le départ de sa responsable, figure centrale du service depuis sa création. Le recrutement de son (ou sa) successeur constitue donc un enjeu stratégique pour maintenir la qualité de l'accompagnement des familles, la modernisation et l'amélioration continue de la qualité du service public, tout en apportant un regard neuf sur la structuration des services en place.

PRESENTATION DU SERVICE

Le service enfance-jeunesse (13 agents permanents), développe des services collectifs de qualité, accessibles à tous, avec un grand choix d'activités culturelles, sportives et de loisirs, favorisant l'épanouissement et l'apprentissage de la citoyenneté, au sein de 3 accueils périscolaires, 1 accueil de loisirs et 1 accueil jeunesse. Il accompagne les élus dans la définition de leur politique enfance-jeunesse et pilote les contrats qui en relèvent.

POSTE A POURVOIR

Rattaché(e) à la Directrice générale adjointe et affecté(e) au sein du service enfance-jeunesse, vous pilotez et animez la politique enfance et jeunesse de la Ville, en lien avec les partenaires institutionnels, assurez une coordination entre les services municipaux en charge des temps scolaires, péri-et extra-scolaires et encadrez en direct l'équipe des directeurs enfance et jeunesse. Vous saurez apporter une analyse avisée de l'organisation actuelle de ces services, et être force de proposition pour accompagner la réflexion sur son amélioration avec la nouvelle équipe municipale. Vous serez ainsi amené(e) à :

1. Mettre en œuvre et animer la politique Enfance et Jeunesse de la Ville :

- Piloter la définition du projet éducatif global, et accompagner les services municipaux en charge des temps péri et extrascolaires dans la mise en œuvre des projets qui en découlent ;
- Evaluer les demandes et attentes des familles pour adapter l'offre municipale (accessibilité, qualité, ...) ;
- Être force de proposition sur les actions, postures, démarches éducatives à réaliser et concevoir des projets innovants, adaptés au contexte local, en direction du public et des familles ;
- Effectuer le suivi administratif et financier des actions ;
- Analyser et évaluer les actions au regard des objectifs pédagogiques.

2. Assurer une fonction éducative : coordination et continuité :

- Favoriser la cohérence éducative et assurer le lien de proximité entre les services municipaux en charge des temps scolaires, péri- et extra-scolaires (affaires scolaires, enfance-jeunesse et de la restauration scolaire) et les partenaires (PMI, CAF, l'Etat...) ;
- Concevoir, élaborer et planifier des actions éducatives transversales, en veillant à la sécurité et au bien-être des enfants accueillis ;
- Collaborer et soutenir les équipes dans la préparation et/ou l'animation des projets et temps forts éducatifs ;
- Être garant du climat des temps périscolaires : agir sur le terrain pour prévenir et réguler les conflits ;
- Veiller au respect des règles de vie en collectivité (entre enfants et à l'égard des adultes) ;
- Veiller à la sécurité affective et à la bienveillance au sein des structures.
- Accompagner certaines situations individuelles d'enfants à besoins particuliers pour favoriser leur inclusion, avec, notamment, la présence aux rencontres éducatives ;

3. Encadrer l'équipe de directeurs enfance et jeunesse :

- Mobiliser, coordonner et accompagner les directeurs dans la mise en œuvre des projets de service, dans le respect des orientations générales fixées par les élus
- Encadrer et animer l'équipe
- Assurer une veille réglementaire

PROFIL RECHERCHÉ :

Titulaire d'un diplôme de niveau 6 à 7 dans l'animation, l'éducation ou le social (DESJEPS, Licence, Master), vous maîtrisez le fonctionnement des collectivités locales, leur processus décisionnel et les enjeux du service public de l'enfance, de l'éducation et de la jeunesse.

Professionnel confirmé de ce domaine, votre sens des responsabilités, vos qualités d'organisation et d'anticipation sécurisent votre action, et vous permettent de gérer vos activités et projets avec réactivité et agilité.

Vos grandes qualités rédactionnelles et votre sens de la pédagogie facilitent la rédaction des projets et leur partage auprès des élus, équipes et partenaires.

Vous êtes reconnu(e) pour votre esprit d'équipe et votre positivité. Accessible et facilitateur (trice) dans la gestion quotidienne, vous démontrez une forte appétence pour les relations humaines et la cohésion, tout en faisant preuve de discrétion professionnelle.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet sur un régime à 39 heures avec RTT.

MODALITÉS ET CONDITIONS DU RECRUTEMENT :

Emploi permanent à pourvoir par voie statutaire, ou à défaut, contractuelle (CDD 3 ans) à partir du 1^{er} septembre 2026, dans le cadre d'emplois des attachés (Cat. A), des conseillers socio-éducatifs (Cat A), rédacteurs ou animateurs territoriaux (Cat. B).

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, prime annuelle, titres restaurant, participation à la prévoyance et la mutuelle. Collectivité adhérente au FDAS/CNAS.

CANDIDATURE

Envoyer CV + dernier arrêté de carrière + lettre de motivation adressée à

Monsieur le Maire - Direction des ressources humaines - Hôtel de Ville - BP 21037 - 85291 MORTAGNE-SUR-SEVRE
pour le 16 mars 2026 par courrier ou par mail : ressources.humaines@mortagnesursevre.fr
Pour plus d'information, contactez la direction des ressources humaines au 02 51 65 25 01.